

Test razmjernosti (ravnoteže) u svrhu procjene legitimnog interesa

Naziv organizacije	Pomorski fakultet Sveučilišta u Splitu
Adresa	Ruđera Boškovića 37 , 21 000 Split
OIB	24624257529
Predmet obrade	Podaci o evidenciji radnog vremena I prisustva radnika – Sustav evidencije radnog vremena i kontrole pristupa
Datum izrade	10.12.2018
Ovlaštena osoba	izv. prof. dr. sc. Pero Vidan, dekan

Ovlaštena osoba:

U Splitu, dana 10.12.2018

izv. prof. dr. sc. Pero Vidan, dekan

Ur. by. 2750. / 2018.

1.1. UVOD

Dokument je izrađen u svrhu procjene legitimnih interesa kako propisuje GDPR, a vezano za evidenciju radnog vremena i prisustva radnika Pomorskog fakulteta Sveučilišta u Splitu. Pomorski fakultet Sveučilišta u Splitu, između ostalog, prikuplja i osobne podatke radnika. U ovom slučaju, Pomorski fakultet Sveučilišta u Splitu je poslodavac i dužan je, na temelju članka 5., stavaka 1. i 2. **Zakona o radu** voditi evidenciju o radnicima i evidenciju o radnom vremenu. **Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima** propisan je način vođenja evidencije o radnicima kao i sadržaj evidencije (Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, čl. 3.,4. i 8.)

Ovim dokumentom utvrđuje se da je poslodavac ujedno i voditelj obrade osobnih podataka i kao takav dužan je pridržavati se svih odredbi **Opće uredbe o zaštiti podataka** (Uredba (EU) 2016/679 (GDPR) i **Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka**.

Člankom 6. GDPR-a propisana je zakonitost obrade, odnosno slučajevi u kojima je obrada osobnih podataka zakonita. Pravni temelj za zakonitost obrade podataka o evidenciji radnog vremena i prisustva radnika propisan je u članku 6.c. koji propisuje da je obrada osobnih podataka zakonita ukoliko je nužna radi poštovanja pravnih obveza voditelja obrade.

Potreba provedbe testa razmjernosti (ravnoteže), a u svrhu procjene legitimnog interesa voditelja obrade za obradom osobnih podataka radnika pojavljuje se zbog korištenja sustava za evidenciju radnog vremena i kontrolu pristupa pomoću kojeg se provodi evidencija o radnom vremenu i prisustvu radnika.

1.2. OPIS SUSTAVA ZA EVIDENCIJU RADNOG VREMENA I KONTROLU

PRISTUPA – *Time&Space* sustav

Poslodavac osobne podatke radnika prikuplja preko sustava za evidenciju radnog vremena i kontrolu pristupa *Time&Space* proizvođača Špica International. Podaci se prikupljaju na način da se radnici prilikom dolaska na posao registriraju preko magnetske kartice. Za nenastavno osoblje podaci se prikupljaju na način da se radnici prilikom dolaska i odlaska na posao unutar određenoga radnog vremena evidentiraju putem magnetske kartice. Za nastavno osoblje

podaci se prikupljaju na način da se radnici prilikom dolaska i odlaska u prostorije Fakulteta na adresi Ruđera Boškovića 37 evidentiraju putem magnetske kartice. Svi prikupljeni podaci o radnicima prikupljaju se i čuvaju lokalno kod poslodavca (na serveru poslodavca). Sustav je postavljen na način da se prilikom prislanjanja kartice za evidenciju radnog vremena (prilikom dolaska i odlaska radnika) kreira fotografija radnika koji se je u tom trenutku registrirao. Sustav ne kreira fotografije cijelo vrijeme već se fotografija kreira prilikom prislanjanja kartice na uređaj. Dakle, sustav u konkretnom slučaju nema funkciju videonadzora već kontrole prijavljenih radnika.

1.3. TEST RAZMJERNOSTI (RAVNOTEŽE)

S obzirom da **Zakon o radu i Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima** ne propisuje obvezu evidentiranja fotografija radnika, voditelj obrade procijenio je da, u konkretnom slučaju nema osnova za obradu osobnih podataka na temelju članka 6.c. GDPR-a.

Međutim, poslodavac je kao voditelj obrade detaljno analizirao sustav, proveo test razmjernosti (koji je detaljno opisan u ovom dokumentu) i ustvrdio da postoji zakonitost obrade na temelju članka 6.f. koji omogućuje obradu osobnih podataka ukoliko postoji legitimni interes voditelja obrade.

Voditelj obrade utvrđuje da je proveo zaštitu osobnih podataka na način i obrade osobnih podataka na ove načine:

- svatko od korisnika koji imaju pristup podacima ovlašten je pregledavati podatke preko jedinstvene prijave koja uključuje korisničko ime i lozinku prijavitelja u sustav,
- sustav bilježi vrijeme prijave i aktivnost obrade, odnosno informaciju tko je, kada i koje podatke mijenjao u sustavu,
- Poslodavac je svojim internim aktima uredio tko ima pravo pristupa podacima te je svoje radnike koji obrađuju podatke educirao o pravilnoj obradi osobnih podataka:

Smiljana Podrug, dipl. iur. Tajnica Fakulteta,

Tony Vuković, mag. iur. Stručni suradnik za pravne poslove,

Danijel Bartulović Informatički referent,

- Poslodavac je osigurao da se radnici koji obrađuju osobne podatke obvezuju na čuvanje povjerljivosti i tajnosti osobnih podataka koji su na bilo koji način obradili i to za vrijeme radnog i/ili bilo kojeg drugog odnosa (primjerice, ugovora o djelu i sl.), ali i po prestanku takvog odnosa,
- Poslodavac je imenovao Službenika za zaštitu osobnih podataka na način kako to propisuje GDPR i Zakon o provedbi:

Tony Vuković, mag. iur. Stručni suradnik za pravne poslove

- Sustav je mrežno zaštićen/kontroliran (putem pravila mrežnog vatrozida) da pristup sučelju za prijavu na aplikaciju za evidenciju radnog vremena koja se spaja na centralnu bazu, gdje se nalaze podaci je ograničena samo na fizičke PC klijente ovlaštenih osoba.
- Sustav/baza/podatci se nalaze na serveru koji je virtualna mašina u demilitariziranoj zoni mrežnog segmenta koji omogućava pristup izravno samo jednoj osobi zaduženoj za tehničko održavanje navedenog sustava, ostale ovlaštene osobe pristupaju bazi preko aplikacije samo sa njihovih fizičkih računala kojima je jedino taj mrežni promet omogućen.

Poslodavac kao voditelj obrade utvrđuje da je ovakva obrada osobnih podataka nužna. Poslodavac zapošljava 110 radnika te je nemoguće na bilo koji drugi način utvrditi da se je zaista pojedini radnik osobno registrirao i da nije došlo do zloupotrebe na način da je radnika prijavio netko neovlašten prislanjajući magnetsku karticu radnika umjesto samog radnika, bilo prilikom dolaska ili odlaska s radnog mjesta. Osim toga, na ovaj način provodi se i zaštita imovine poslodavca na način da je moguće utvrditi tko je u određenom trenutku ulazio i/ili izlazio u prostorije poslodavca.

Poslodavac neće ni u koju drugu svrhu koristiti podatke radnika, odnosno fotografiju radnika zabilježenu prilikom registriranja, osim u svrhu utvrđivanja stvarnog identiteta radnika i na taj način osigurati cjelovitost podataka. Fotografija kao takva nije definirana kao biometrijski podatak te nije osjetljivi podatak koji bi se mogao u većoj mjeri zloupotrijebiti na način da se radniku počinu veća šteta (primjerice, ne radi se o podatku koji se može iskoristiti u platnom prometu ili drugim situacijama koje bi mogle u ozbiljnijoj mjeri ugroziti sigurnost radnika).

1.4. ZAKLJUČAK

Shodno navedenom, poslodavac kao voditelj obrade osobnih podataka zaključuje da je obrada osobnih podataka radnika na način da se kreira fotografija radnika koji se u tom trenutku prijavljuje na uređaj zakonita i nužna te da su poduzete sve potrebne kadrovske i tehničke mjere zaštite. Sukladno odredbama GDPR-a i to posebno: uvodna točka 47 i članak 6, poslodavac kao voditelj obrade utvrđuje da postoji legitimni interes kao zakonska osnova za obradu osobnih podataka radnika kreiranjem fotografije prilikom registriranja radnog vremena radnika i prisustva (dolaska i odlaska na posao) na uređaju za evidenciju radnog vremena i prisustva.

Radnici imaju pravo prigovora vezano za ovaj dokument poslodavcu i Agenciji za zaštitu osobnih podataka.

Ovlaštena osoba:

U Splitu, dana 10.12.2018

izv. prof. dr. sc. Pero Vidan, dekan